

Comunicado de Engajamento

Campanhas ESG & Sustentabilidade

Período: agosto de 2024 a junho de 2026

Compromisso com o Pacto Global das Nações Unidas

Como signatário do Pacto Global, o Instituto SEBRAE PREV reafirma seu compromisso permanente com a promoção da qualidade de vida, da educação financeira e previdenciária de seus participantes e familiares.

O Instituto também mantém seu compromisso com a sustentabilidade e a preservação do meio ambiente, por meio de uma gestão responsável, pautada por elevados padrões de governança e compliance, e de iniciativas voltadas à redução da pegada de carbono.

As iniciativas deste comunicado estão vinculadas aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU, apresentados a seguir.

10 PRINCÍPIOS · 4 EIXOS

1 **Direitos Humanos**
Princípios 1–2

2 **Trabalho**
Princípios 3–6

3 **Meio Ambiente**
Princípios 7–9

4 **Anticorrupção**
Princípio 10

Quem Somos

Instituto Sebrae de Seguridade Social - Entidade Fechada de Previdência Complementar (EFPC)

O **SEBRAE PREV — Instituto Sebrae de Seguridade Social** é uma Entidade Fechada de Previdência Complementar (EFPC) que administra planos voltados aos colaboradores do Sistema Sebrae, a empresas patrocinadoras e a entidades instituidoras. Criado e oficializado pela Portaria da Secretaria de Previdência Complementar (SPC) nº 16, de 2 de fevereiro de 2004, atua em todo o território nacional com base em transparência, segurança e equilíbrio financeiro.

O Plano Sebraeprev alcança hoje um dos maiores índices de adesão entre as entidades fechadas do país e, desde fevereiro de 2026, o Instituto passou a chamar-se Instituto SEBRAE PREV, marco de uma trajetória pautada pela confiança dos participantes, pela inovação e pela gestão responsável.

1 Missão

Oferecer soluções previdenciárias seguras e sustentáveis, promovendo conscientização financeira e proteção ao longo da vida, por meio de uma gestão responsável.

2 Visão

Ser referência nacional em previdência complementar, reconhecida pela gestão, inovação e foco no participante, promovendo uma segurança financeira sustentável.

3 Valores

- Cuidado com Participantes, Patrocinadores e Instituidores
- Confiança
- Responsabilidade Compartilhada
- Governança Responsável
- Comunicação Clara
- Cultura de Inovação

Especialistas em cuidar do futuro dos nossos participantes

Objetivo

Complementar os benefícios da previdência social e contribuir para a qualidade de vida dos participantes, com produtos e serviços previdenciários de elevado padrão de excelência e atuação transparente e socialmente responsável.

Atuação

Entidade sem fins lucrativos, com atuação em todo o território nacional. Administra 3 planos de previdência — 2 patrocinados e 1 instituído.

13.627 participantes

3 planos administrados

Nacional área de atuação

NOSSA DIRETORIA EXECUTIVA



Victor Hohl
Diretor de Administração
e Investimentos



Evandro Nascimento
Diretor-Presidente



Nilton Cesar da Silva
Diretor de Seguridade

Enquadramento do Instituto SEBRAE PREV:

Objetivos com aderência real às nossas atividades e capacidade efetiva de impacto

3

Qualidade de vida e bem-estar.

Saúde e Bem-Estar

4

Educação financeira e previdenciária.

Educação de Qualidade

8

Gestão dos riscos psicossociais e práticas institucionais saudáveis

Trabalho Decente

10

Atuação social com públicos vulneráveis.

Redução das Desigualdades

12

Gestão ambiental e de resíduos.

Consumo e Produção Responsáveis

16

Governança, ética e compliance.

Paz, Justiça e Instituições

3

OBJETIVO DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL

Saúde e Bem-Estar



Nossa Finalidade

Contribuir para a saúde, o bem-estar e a qualidade de vida integral dos participantes e assistidos, promovendo condições para a manutenção da renda complementar na fase pós-laboral.



Nossa Equipe

Trabalho com eficiência, segurança e responsabilidade, assegurando tranquilidade necessária e atendimento alinhado às expectativas dos participantes, assistidos e de seus familiares.



Nossos Produtos

Programas complementares ao plano de saúde, voltados ao bem-estar mental da equipe, à segurança no trabalho presencial e ao atendimento dos participantes por videoconferência.



Programa de Empréstimo

Carência de 3 meses na 1ª parcela, com taxas de juros (pós e pré-fixados) altamente competitivas.

4

OBJETIVO DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL

Educação de Qualidade



Redes Sociais

Facebook, LinkedIn, Instagram (Finanças Check) e YouTube (Sebraeprevcast) com conteúdos de educação financeira e previdenciária.



Conteúdos Temáticos

Investimentos, previdência social - conteúdo educativo no perfil Finanças Check, planejamento financeiro e soluções de dívidas,



Preparação para Aposentadoria

Programa que estimula reflexão sobre a aposentadoria planejada, com espaço de debate e troca de experiências.



Educação Financeira Infantil

Produção de conteúdo para YouTube e Instagram voltado ao público infantil.

8

OBJETIVO DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL

Trabalho Decente



Adequação à NR-1

Gestão dos riscos psicossociais estruturada no PGR, de forma contínua e documentada, com adequação concluída em maio de 2026.



Saúde Ocupacional

Avaliação conduzida pela Bioseg, responsável pelo PGR e pelos exames ocupacionais, assegurando rigor técnico e acompanhamento contínuo.



Bem-Estar no Trabalho

Apoio psicológico pelo plano de saúde, parceria Wellhub, convênio SESC, sala de descompressão e palestras em favor de um ambiente de trabalho saudável e seguro.

10

OBJETIVO DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL

Redução das Desigualdades

Atuação social dirigida a públicos em situação de vulnerabilidade, ampliando o acesso a direitos básicos e à dignidade da pessoa humana.

1. Campanha do Dia das Crianças;
2. Campanha Outubro Rosa;
3. Campanha Cooperação que Nutre;
4. Campanha Cuidar de Quem Precisa Agora;
5. Campanha Adote uma Cartinha;
6. Campanha do Agasalho;
7. Campanha dos Cobertores.

Ações relacionadas detalhadas na Parte 2.



12

OBJETIVO DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL

Consumo e Produção Responsáveis



Eliminação de Descartáveis

Substituição de copos, garrafas e embalagens plásticas por opções mais sustentáveis.

Descarte sustentável de materiais obsoletos



Redução de Impressões

Digitalização de documentos e incentivo ao uso do formato digital.



Economia de Energia

Uso consciente e substituição gradativa de ar-condicionado e iluminação por opções mais eficientes.



Conscientização

Promoção de boas práticas de consumo responsável entre colaboradores, dentro e fora da entidade.

16

OBJETIVO DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL

Paz, Justiça e Instituições Eficazes



Estrutura de governança, ética e compliance que sustenta a atuação responsável do Instituto:

- Código de Princípios Éticos e de Condutas
- Política de Prevenção e Combate à Fraude
- Política de Combate à Corrupção
- Política de Prevenção à Lavagem de Dinheiro e ao Financiamento do Terrorismo
- Política de Conflito de Interesses
- Política de Gestão de Riscos e Controles Internos
- Política de Segurança da Informação
- Política de Sustentabilidade
- Política de Privacidade e Uso do Site
- Política de Relacionamento com o Participante
- Política de Gestão de Risco de Crédito
- Políticas de Investimentos dos Planos
- Política Contábil
- Política de Comunicação
- Manual de Governança Corporativa
- Manual de Governança em Investimentos
- Manual de Gestão de Pessoas
- Plano de Continuidade de Negócio (PCGN)

3ª Edição da Campanha Cooperação que Nutre

O Centro de Atendimento Integrado à Educação e à Saúde (CAIES) é uma instituição filantrópica, sem fins lucrativos, criada com o propósito de apoiar famílias em situação de vulnerabilidade social na região de Planaltina-GO.

A instituição desenvolve um trabalho voltado ao cuidado, acolhimento e desenvolvimento de crianças, adolescentes e famílias, integrando ações nas áreas de educação, saúde e assistência social. Sua atuação busca oferecer suporte às necessidades básicas e contribuir para a melhoria da qualidade de vida da comunidade atendida.

A escolha do CAIES considerou, principalmente, sua relevância como espaço de proteção, escuta e inclusão social. A instituição se destaca por promover acolhimento e oportunidades a pessoas que enfrentam diferentes formas de vulnerabilidade, contribuindo para o desenvolvimento humano e para o fortalecimento da comunidade.

ODS RELACIONADOS E ENQUADRAMENTO

3

Saúde e Bem-Estar

Nutrição adequada como base da saúde, integrada ao acompanhamento social do CAIES.

10

Redução das Desigualdades

Apoio dirigido a famílias em situação de vulnerabilidade social na região de Planaltina-GO.

1.230kg

Alimentos
arrecadados

100

Famílias beneficiadas
em 2024



2ª Edição da Cuidar de Quem Precisa Agora

O Lar dos Velhinhos Bezerra de Menezes, localizado em Sobradinho-DF, abriga 74 idosos de ambos os sexos, sem condições de autossustento, em regime de longa permanência. O Lar é obra criada e mantida pela instituição Obras Assistenciais Bezerra de Menezes OBEM, associação filantrópica, sem fins lucrativos, administrada por voluntários não remunerados, possui Certificado de Entidade Beneficente de Assistência Social, emitido pelo Governo Federal, título de utilidade pública, registro no Conselho de Assistência Social do DF e no Conselho dos Direitos do Idoso/DF.

O Instituto SEBRAE PREV organizou uma ação solidária, com a arrecadação de:

150

Sacos de lixo

60L

Leite

50L

Produtos de limpeza

120

Pares de luvas

74

Idosos alcançados

ODS RELACIONADOS E ENQUADRAMENTO

3

Saúde e Bem-Estar

Nutrição adequada como base da saúde, integrada ao acompanhamento social do Lar dos Velhinhos.

10

Redução das Desigualdades

Apoio dirigido a famílias em situação de vulnerabilidade social na região de Sobradinho-DF.

Dia das Crianças

Parceria com a ABRACE e o Hospital da Criança de Brasília José Alencar (HCB)

Ação 1 – Instituto SEBRAE PREV e ABRACE.

A ABRACE, instituição sem fins lucrativos, apoia crianças e adolescentes em tratamento oncológico e hematológico, bem como seus familiares, e foi responsável pela criação do Hospital da Criança de Brasília José Alencar. Em outubro de 2025, o Instituto SEBRAE PREV, em parceria com a ABRACE, realizou uma ação especial de Dia das Crianças no HCB, com atividades recreativas e de acolhimento. **A ação realizada alcançou:**

+150
Pessoas beneficiadas

Ação 2 – Instituto SEBRAE PREV e Sebrae Rio Grande do Sul

O SEBRAE PREV promoveu, em parceria com o Sebrae RS, uma iniciativa voltada à educação financeira infantil aos participantes do plano Valor Previdência. A ação contemplou a distribuição de 34 jogos banco imobiliário infantil, 48 livros de educação financeira infantil, 31 bodies de bebê e 31 cofrinhos de pintura. A iniciativa reforçou o nosso compromisso em estimular o aprendizado financeiro desde a infância, de forma lúdica, acessível e divertida. **A ação realizada alcançou:**

+140
Crianças beneficiadas



ODS RELACIONADOS E ENQUADRAMENTO

3

Saúde e Bem-Estar

Promove acolhimento e bem-estar emocional a crianças em tratamento — dimensão da saúde integral.

10

Redução das Desigualdades

Beneficia crianças e famílias do SUS, em vulnerabilidade pela doença e pelo tratamento.

AÇÃO 05 · OUTUBRO DE 2025

Outubro Rosa

Conscientização e prevenção ao câncer de mama

A ação central foi a gravação de um podcast temático, com a participação de uma médica Giovanna Milhomem, que abordou o câncer, a importância do autocuidado e da prevenção. O podcast contou com participação de uma ex-paciente oncológica, Leonilce Pereira, que enriqueceu a conversa com sua vivência pessoal e os alertas necessários ao público alvo.

Ações internas:

- e-mails informativos sobre autoexame
- clínicas
- exames de rotina.

350

Visualizações no Youtube

ODS RELACIONADOS E ENQUADRAMENTO

3

Saúde e Bem-Estar

Incentiva autocuidado e exames regulares, essenciais à detecção precoce do câncer de mama.

10

Redução das Desigualdades

Democratiza o acesso à informação de saúde entre colaboradores e sociedade.



Podcast SebraePrevCast #76

[Link do Video](#)

AÇÃO 04 · DEZEMBRO DE 2025

Adote uma Cartinha

Participação no Papai Noel dos Correios

O “Adote uma Cartinha” integra o projeto Papai Noel dos Correios, uma das maiores e mais tradicionais campanhas sociais do país. Crianças em vulnerabilidade enviam cartinhas de Natal; o público adota as cartas e doa os presentes pedidos, com triagem e logística pelos Correios.

No Instituto SEBRAE PREV, o Núcleo de ESG buscou as cartinhas e as repassou aos colaboradores voluntários, com 100% de adesão dos colaboradores, que adquiriram e entregaram os presentes.

ODS RELACIONADOS E ENQUADRAMENTO

10

Redução das Desigualdades

Garante que crianças em situação de vulnerabilidade tenham uma experiência de Natal equivalente às das demais, reduzindo a desigualdade de forma pontual.



Adesão: novembro/2025

Entrega: até dezembro/2025

60 presentes

20 cartinhas adotadas

AÇÃO 06 · DEZEMBRO DE 2025

4ª Edição da Campanha Cooperação que Nutre

O Assentamento Dorothy Stang, localizado em Sobradinho, no Distrito Federal, reúne cerca de 700 famílias em situação de extrema vulnerabilidade social. Diante das dificuldades enfrentadas pela comunidade, o Instituto SEBRAE PREV promoveu uma ação solidária e contribuiu com a doação de 3.000 kg de alimentos, fortalecendo seu compromisso com a responsabilidade social e com a promoção da dignidade das famílias atendidas.

3.000kg

Alimentos arrecadados

360

Famílias beneficiadas
em 2025

ODS RELACIONADOS E ENQUADRAMENTO

3

Saúde e Bem-Estar

Nutrição adequada como base da saúde, integrada ao acompanhamento social do Assentamento Doroty

10

Redução das Desigualdades

Apoio dirigido a famílias em situação de vulnerabilidade social na região de Sobradinho-DF.



Palestras e Capacitação da Equipe e Conselhos

Encontros de formação conduzidos por especialistas, com aderência aos ODS do Instituto SEBRAE PREV

Katia Silene

ESG · SUSTENTABILIDADE & GOVERNANÇA

Março 2026

Capacitação continuada e criação de conteúdo em práticas ESG, conduzida por consultoria especializada e alinhada à agenda institucional de sustentabilidade. Fortaleceu a governança, qualificou tecnicamente a equipe e aprimorou as práticas do Núcleo de Sustentabilidade.

ODS RELACIONADOS

3

4

12

16



Palestras e Capacitação da Equipe e Conselhos

Encontros de formação conduzidos por especialistas, com aderência aos ODS do Instituto SEBRAE PREV

Fernanda Pegerril

AMBIENTE DE TRABALHO · CONDUTA

Março 2026

Palestra sobre prevenção de assédio moral e sexual no ambiente de trabalho. Conscientizou equipe e diretoria sobre temas sensíveis, delimitando condutas aceitáveis e inaceitáveis e reforçando um ambiente de trabalho seguro, ético e respeitoso.

ODS RELACIONADOS

3

8

16



Palestras e Capacitação da Equipe e Conselhos

Encontros de formação conduzidos por especialistas, com aderência aos ODS do Instituto SEBRAE PREV

Creomar Carvalho

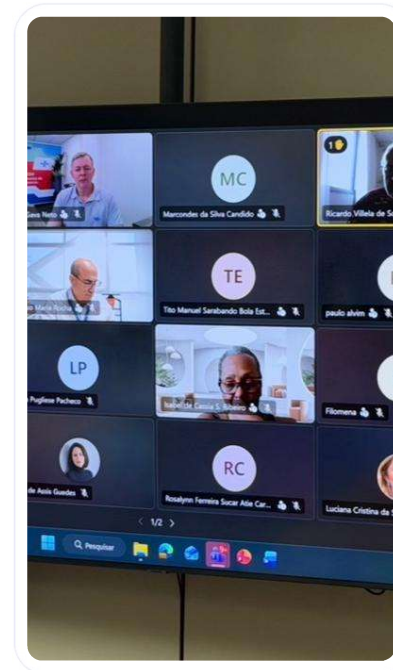
CONJUNTURA POLÍTICA · DECISÃO ESTRATÉGICA

Março 2026

Análise de conjuntura política conduzida por especialista. Elevou o nível do debate estratégico, reduziu assimetrias de informação e fortaleceu a decisão colegiada, considerando impactos sobre estabilidade regulatória, investimentos e planejamento de longo prazo.

ODS RELACIONADOS

16



Adequação à NR-1 e Gestão de Riscos Psicossociais

Saúde, segurança e bem-estar como expressão dos pilares Social e de Governança da nossa agenda ESG e da sustentabilidade institucional

Adequação à NR-1

Gestão dos riscos psicossociais estruturada no Programa de Gerenciamento de Riscos (PGR), de forma contínua e documentada.

- **Condução por especialista** - Bioseg, já responsável pelo PGR e pelos exames ocupacionais, conduzirá a avaliação.
- **Metodologia HSE-IT** - Formulários anônimos que alcançam todos os colaboradores, com análise coletiva por áreas.
- **Prazo de adesão** - Adequação até 26/05/2026, com monitoramento contínuo das ações.

Programas de bem-estar já em vigor

- Plano de saúde e odontológico, com disponibilização de apoio psicológico
- Parceria com a plataforma Wellhub - bem-estar físico e emocional
- Convênio com o SESC - lazer, esporte e turismo
- Sala de decompressão para pausa e equilíbrio
- Palestras sobre temas como prevenção ao assédio e relações interpessoais
- Plano de Treinamento Anual (PTA) - capacitações contínuas
- Ações de engajamento e datas comemorativas
- Campanha anual de vacinação

ENQUADRAMENTO NOS ODS



AÇÃO 07 · MAIO DE 2026

Descarte Sustentável de Materiais

Gestão de resíduos em parceria com a Associação Recicle a Vida (DF)

O Instituto SEBRAE PREV contribui para o ODS 12 por meio de práticas de gestão ambiental e destinação responsável de resíduos. A Recicle a Vida, organização de reciclagem de Ceilândia-DF, recebe os materiais obsoletos do Instituto, dando-lhes encaminhamento ambientalmente correto. Essas ações estimulam o consumo responsável e favorecem a reciclagem. No mês de maio de 2026, foram destinados 330kg de materiais para a correta gestão dos resíduos.

Ações realizadas diariamente:

- Separação diária de resíduos para coleta seletiva.
- Gestão interna de resíduos e redução do descarte inadequado.
- Descarte correto de pilhas, evitando contaminação do solo e da água.

ODS RELACIONADOS E ENQUADRAMENTO

12

Consumo e Produção Responsáveis

Maior aderência: consumo responsável, gestão de resíduos, reciclagem e descarte correto, com destinação ambientalmente adequada dos materiais e redução de impactos.



330 kg

De materiais destinados

AÇÃO 08 · MAIO DE 2026

Campanha do Cobertor

Parceria com a ONG Da Rua — distribuição em Brasília

No inverno de 2025, o Instituto SEBRAE PREV realizou a doação de 100 cobertores a pessoas em situação de rua, em parceria com a ONG Da Rua, para distribuição em cinco pontos estratégicos de Brasília.

A ONG Da Rua atua junto à população em situação de rua, promovendo ações de apoio, acolhimento e cuidado para pessoas em situação de vulnerabilidade social.

A ação de entrega contemplou pessoas em diferentes regiões de Brasília, oferecendo proteção contra o frio por meio da distribuição dos cobertores. Mais do que a doação, a iniciativa proporcionou tempo de qualidade, escuta e atenção às pessoas atendidas, reforçando o cuidado, o acolhimento e o respeito à dignidade humana.

ODS RELACIONADOS E ENQUADRAMENTO

3

Saúde e Bem-Estar

Proteção contra o frio e cuidado com o bem-estar de pessoas em situação de vulnerabilidade.

10

Redução das Desigualdades

Apoio direto à população em situação de rua, com acolhimento e atenção à dignidade.

100
cobertores doados

+60
famílias
beneficiadas



AÇÃO 09 · JUNHO DE 2026

Campanha do Agasalho

Parceria com a IDE Social · entrega ao Hotel Social de Brasília

Em junho de 2026, o Instituto SEBRAE PREV promoveu a Campanha do Agasalho, com a arrecadação e entrega de peças de inverno ao Hotel Social de Brasília, em parceria com a IDE Social.

A IDE Social é uma iniciativa voltada ao acolhimento e apoio de pessoas em situação de vulnerabilidade social, atuando com ações que promovem cuidado, dignidade, proteção e inclusão. O Hotel Social de Brasília oferece acolhimento temporário a pessoas em situação de rua, com pernoite, alimentação, banho, atendimento social e espaço para pets, garantindo um ambiente de proteção e apoio.

Mais do que a entrega das peças, a ação proporcionou tempo de qualidade, escuta e atenção às famílias atendidas, reforçando o compromisso com a solidariedade e o cuidado humano.

ODS RELACIONADOS E ENQUADRAMENTO

3

Saúde e Bem-Estar

Conforto térmico e bem-estar no inverno para famílias em situação de vulnerabilidade.

10

Redução das Desigualdades

Apoio a famílias acolhidas no Hotel Social, com atenção à dignidade e à redução de desigualdades.



98 pessoas beneficiadas

DIRETORIA EXECUTIVA

Evandro Santos Nascimento

Diretor-Presidente

Nilton Cesar da Silva

Diretor de Seguridade

Victor Roberto Hohl

Diretor de Administração e Investimentos

NÚCLEO DE ESG & SUSTENTABILIDADE



Vailma Fernandes

Analista



Luisa Pacheco

Assistente